

דיווח כומבי לתקופה 2022



חברת אבגול מאמינה בשוויון בין נשים לגברים בכל היבט, לרבות בנוגע לשכר ולכל גמול אחר. החברה קולטת לשורותיה עובדות ועובדים לפי כישוריהם והתאמתם לעבודה, ונמנעת מאפליה בכל היבט, לרבות אפליה בין המינים.

במקומות בהם זיהינו כי נדרש טיפול, גם אם הפערים אינם גדולים, אנו ממשיכים לפעול לטובת צמצומם, כדי להבטיח תהליכי תגמול שווים והוגנים לכל עובדת ועובד בחברה בהתאם לוותק, לניסיון, לתחומי האחריות ולאופן ביצוע התפקיד.

הפערים שנמצאו נבעו בין היתר מהבדלי וותק, ניסיון, מהות התפקיד, רכבים, שעות נוספות, כונוניות וכיוצ"ב.

שם מקום העבודה: Avgol Industries 1953 Ltd	תאריך הוצאת הדו"ח: 2023
ענף הפעילות: תעשייה	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 140

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קבוצות רמה ארגונית כאשר בפילוח זה יש 4 קבוצות.

קבוצות פילוח	1	2	3	4
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק				
שכר קובע לפיצויים	+ 2.7%	+ 0.4%	- 3.2%	- 15.1%
שכר ברוטו	- 7.8%	- 5.1%	- 2.9%	- 10.4%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 5.9%	- 4.4%	- 1.8%	- 11.2%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק				
שכר קובע לפיצויים	---	---	---	---
שכר ברוטו	---	---	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק				
שכר קובע לפיצויים	+ 3.2%	+ 0.9%	- 3.5%	- 15.1%
שכר ברוטו	- 7.4%	- 4.0%	- 3.4%	- 10.4%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 5.5%	- 3.3%	- 2.3%	- 11.2%
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפעור שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)				
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	98.4%	97.9%	99.0%	100.0%

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

1	נשים	68.2%	גברים	57.1%
2	נשים	66.7%	גברים	61.1%
3	נשים	60.0%	גברים	60.0%
4	נשים	50.0%	גברים	40.0%

אחוז העובדים/ות המשתייכים/ות ל- 20% מקבלי/ות השכר הגבוה ביותר, בהתייחסות לפי מין:
נשים 29%
גברים 71%